

Bestyrelsens beretning 2014

Indledning

På ikke så få møder, hvor ansøgningskrivere, projektdeltagere og -formidlere, PIU-vejledere, internationale agenter, projektkoordinatorer osv. kommer sammen, er der ét udtryk eller én formulering, som altid dukker op. Uanset deres forskellighed, så kan hele den brogede flok af internationaliseringens fodfolk mødes i én erfaring, nemlig oplevelsen af stå lidt udsat, lidt alene, og ikke altid badet i ledelsesmæssig opmærksomhed, kollegial support eller drønende rejselyst blandt de unge. Det er ved sådanne møder, at man kan høre deltagerens udtrykke en selvforståelse, der lægger vægt på begrebet "ildsjæl".

Det ord, "ildsjæl", har i hvert fald denne formand det lidt vanskeligt med. Dels ligger der i ordet jo en lidt utidig promovning af sig selv, som – berettiget eller ej – kan forekomme forkert, når det udtales midt i andegården. Men værre er det, at vores arbejde bliver meget lidt bæredygtigt og holdbart på den lange bane, hvis vi baserer os på disse ildsjæle alene.

Sagen er jo, at også ildsjæle bliver kørt over af forvirrede buschauffører – eller ramt af faldende tagsten og sygdom – eller kommer til at kede sig og finder nye jobs – eller bliver gamle ...

Derfor skal vi i EUROPEA altid have blikket fast rettet mod fremtiden. Vi skal fokusere på de behov, som vore medlemmer har ikke bare her og nu, men som de vil få fremadrettet. Vi skal have bedre og mere solidt greb om vore medlemmer og deres interesse i EUROPEA's arbejde. – "Alene går vi hurtigere, men sammen når vi længere", siger vi i erkendelsen af, at den bedste forsikring mod stilstand, eller endda tilbagegang, ikke er horder af ildsjæle, men evnen til at inddrage flere og flere – og gerne unge og yngre – kolleger i EUROPEAs daglige arbejde.

Og det er præcis dér, at denne korte beretning om foreningens virksomhed i 2014 begynder.

EUROPEAs kerneydelse

Tilbuddet om mangfoldige internationale samarbejds- og netværksmuligheder, som gør arbejdet med internationaliseringen nemmere for den enkelte skole, er EUROPEA-Danmark's kerneydelse til vores medlemmer. Hvordan vi gør denne kerneydelse tydelig og brugbar for medlemmerne, har stået højest på bestyrelsens dagsorden i snart to år. Vi har arbejdet med en række indsatsområder, hvoraf nogle er blevet fulgt godt til dørs i det forgangne år, mens andre har måtte afvente tid og energi.

- Igen i 2014 deltog vi aktivt, da landbrugs-, skovbrugs- og havebrugslærere fra både de traditionelle landbrugsskoler, de tekniske skoler og kombinationsskolerne mødtes til årsmøde i Kolding i august. Det blev til en velbesøgt workshop tilrettelagt af bestyrelsen med fokus på mulighederne for at bygge et samarbejde mellem vore medlemsskoler omkring lærermobilitet. Dét kom der mange rigtigt gode idéer ud af, og resultatet foreligger nu i form af en fælles ansøgning til ERASMUS+ pro-

grammet om støtte til udsendelse af 40 jordbrugslærere på 1 uges studieophold i et af de 9 partnerlande, som indgår i ansøgningen. Projektet er planlagt til at vare to år, og får vi det bevilget, bør det også afstedkomme en mindre indtægt til foreningen.

- I denne forbindelse bør rimeligvis nævnes de andre initiativer, som – skønt de ikke involverer EUROPEA-Danmark direkte – så dog alligevel har til formål at styrke samarbejde mellem skolerne omkring internationaliseringsopgaven. Jeg tænker dels på det projekt, som Dalum Landbrugsskole sidste år satte sig i spidsen for, og som indebærer udsendelsen af 55 grundforløbselever fra landbrugsskolerne i 4 ugers udlandspraktik; et projekt, som i øvrigt følges op af en ny ansøgning til den kommende ansøgningsrunde i næste uge. Og dels tænker jeg på det samarbejde, som er etableret mellem Travel to Farm, foreningen Danske Landbrugsskoler og de 10 medlemsskoler om udsendelse af 64 hovedforløbselever og færdiguddannede i 3 måneders praktik. Endelig skal der peges det mangeårige samarbejde omkring mobilitet, som udføres af tre andre medlemsskoler, nemlig AgriCollege i Ålborg, Hansenberg i Kolding og Roskilde Tekniske Skole. – Alle sammen er det projekter, som vi i EUROPEA kun kan se på med den største sympati, fordi de ligger i smuk forlængelse af vores egne bestræbelser.

Bestræbelserne på at befordre udviklingen af flere og bedre mobilitetsprojekter byggende på samarbejde i større eller mindre grupper af vores medlemsskoler, har i øvrigt vist sig at være en glimrende anledning til skabe større synlighed omkring vores arbejde. På det seneste har den meget projektkommunikation medført forespørgsler fra medlemskredsen om EUROPEAs virksomhed og aktuelle planer. Hvad mange andre foreningsinitiativer i form af møder, hjemmesider, konkurrencer osv. ikke helt har formået, har invitationerne til skolerne om deltagelse i diverse projekter afstedkommet, nemlig skabt mere nysgerrighed omkring vores virksomhed end længe set. Man kan vel ikke udelukke, at den kommende udbudsrunde – og det deraf følgende behov for at dokumentere, at man gør noget på skolerne også når det gælder internationalisering – også er medvirkende til den opblomstrende interesse for EUROPEA, som vi kun kan glæde os over.

Projekter

Ved siden af indsatsen for øget elev- og lærermobilitet har vi i EUROPEA-Danmark en god tradition for at deltage aktivt i de mange partnerskabsprojekter, som iværksættes med EU-støtte. I de seneste år har det handlet om det 2-årige Leonardo da Vinci-projekt, *ANGIE 2.0 – A New Generation in Education* – som nu er afsluttet, i øvrigt med et meget velorganiseret og lærerigt afslutningsseminar i Molina de Segura, Spanien, i november. EUROPEA-Danmark har været projektholder, og projektet har som bekendt haft fokus udvikling af metoder til fælles validering og anerkendelse af de forskellige typer læring, der finder sted, når vores elever er i praktik i udlandet. Fra bestyrelsen er det Annette Esbjerg, der sammen med Ove Gejl Christensen fra Jordbrugets Uddannelsescenter Århus, er indgået i projektets styregruppe, mens Flemming H. Madsen utrætteligt og ukueligt har holdt styr på projektøkonomi og dokumentationskrav. Tak for det til jer alle!

EUROPEA-International

Vanen tro, skal jeg medtage nogle bemærkninger om bestyrelsesarbejdet i EUROPEA-International, hvor undertegnede som generalsekretær fortsætter vores aktive linje for derved at fastholde og udvikle det internationale samarbejde og det medfølgende internationale netværk, som måske er EUROPEAs allerstørste aktiv. Af forskellige grunde må jeg i år tage lidt mere af forsamlingens tid til dette punkt.

Den siddende bestyrelse – som i øvrigt blev genvalgt for en ny 3 års periode på forårsmødet i Baden i Østrig – er gennem de første 3 års samarbejde nået ganske langt i bestræbelserne på at skabe lidt mere system og sammenhæng i den hot pot, som EUROPEA jo med stor ret fortsat kan sammenlignes med. Der er skabt en ny hjemmeside med en stadig nyhedsstrøm og tilhørende sider til projektpræsentationer. Der er etableret en effektiv og meget synlig tilstedeværelse på Facebook, som i disse dage er på vej til at krydse de første 500 likes. Og der er opbygget en redaktionsgruppe bestående af folk, der forener teknisk indsigt med skriveglæde og sans for interessante historier. Redaktionsgruppen mødtes til en workshop i Molina de Segura i Spanien i november 2014, hvor også undertegnede havde mulighed for at deltage.

På de organisatoriske linjer er medlemskredsen i 2014 blevet udvidet med Serbien, Schweiz og Malta, således at EUROPEA-International nu tæller 25 medlemslande. Og senest har bestyrelsen (*Executive Committee*) fået i opdrag at lave et udkast til nye vedtægter for EUROPEA-International. De gamle vedtægter er præget af tidens tand og af en vis formalisme, som ikke helt svarer til et moderne netværk i en elektronisk tidsalder.

I arbejdet med de nye vedtægter har jeg argumenteret for en dansk position som følger: EUROPEA-Danmark er grundlæggende temmelig skandinavisk i sin tilgang til vedtægtsspørgsmålet: vi ønsker enkelhed, klarhed, åbenhed, effektiv beslutningstagning og rene linjer, men også formuleringer, som sætter grænser for juridisk pindehuggeri. Vi anser strukturen med nationale EUROPEA-foreninger som en forsikring mod en kaotisk struktur med over 1.000 individuelle skoler i samme forening. I erkendelse af tidens behov for stærkere europæisk samarbejde og under hensyntagen til samfund, der er mindre heldigt stillet end vi, foretrækker vi en åben foreningsstruktur, som ligestiller EU-medlemmer og EØS(EFTA)-medlemmers mht. stemmeret og økonomiske forpligtelser. Vi anbefaler at de nuværende 5 medlemskategorier reduceres til blot en enkelt. Endvidere understreger EUROPEA-Danmark behovet for mere demokrati og lighed i EUROPEA-International, hvorfor vi finder det uacceptabelt, hvis noget land vedtægtsmæssigt tildeles en rolle som den første blandt ligemænd. Hertil kommer en række tekniske inputs til processen, blandt andet et forslag om, at der vælges to revisorer hvert år på generalforsamlingen. – Til disse formuleringer og forslag, som jeg har formuleret som et foreløbigt udkast på EUROPEA-Danmarks vegne, vil jeg gerne bede om mødets opbakning.

Næste step i vedtægtsprocessen finder i øvrigt sted i morgen og de følgende dage, hvor EUROPEA-International's bestyrelse mødes til intensivt skriveseminar på Lindbjerg Mark lidt uden for Randers.

Som nævnt i tidligere beretninger har EUROPEA-International's bestyrelse fundet en arbejdsform, hvor vi mødes to gange om året til et forberedende møde, normalt en måneds tid før halvårsmødet. I den forbindelse har jeg deltaget i et bestyrelsemøde i Krems, Østrig, i marts 2014 som forberedelse til halvårsmødet i Baden i april, hvor Danmark var repræsenteret af Anders Højlund fra Bygholm og undertegnede. I efteråret 2014 deltog jeg i september i et bestyrelsesmøde i Kraków, Polen, forud for halvårsmødet i Locorotondo, Italien i oktober, hvor det danske team bestod af Karolina Sikala fra AgriCollege og mig selv.

Omkring EUROPEA-International's fremtidige møder kan jeg oplyse følgende: forårets halvårsmøde finder Riga, Letland, i dagene fra søndag d. 10. til onsdag d. 13. maj 2015. EUROPEA-Letland har lagt mange kræfter i organiseringen af mødet, der har fokus på bæredygtig uddannelse. På nuværende tidspunkt er kun undertegnede tilmeldt mødet, men der er sagtens plads til flere!

Blandt forårets konkurrencer har vi arbejdet på at stille hold til *Forestry Skills* i Estland i maj, mens vi på forhånd har regnet os for chanceløse i Wine Championship, der denne gang afholdes i Østrig i april. Beklageligvis kommer vi nok ikke i mål mht. dansk deltagelse i Estland, men til gengæld har Jordbrugets Uddannelsescenter Århus stillet hold til kvægbedømmelseskonkurrencen ved den internationale landbrugsmesse, der finder sted i Paris i disse dage. Dermed håber vi, at den danske deltagelse i Paris, som blev grundlagt med AgriColleges fine 11. og 13. plads (ud af ca. 60 deltagere) i januar 2014, nu er blevet en indarbejdet tradition.

I efteråret 2015 – nærmere bestemt fra torsdag d. 5. til søndag d. 8. november gennemføres efterårsmødet i Luxembourg, hvor jeg har forhåndstilmeldt 3 personer samt givet løfte om, at Danmark stiller et hold til den første udgave af en ny landbrugskonkurrence, *Agrolympics* kaldet, hvor vi skal stille med en lærer og 4 elever til en række discipliner, der rummer både faglighed, fornøjelse og fællesskab.

Afslutning

For at holde både tempo og sigte i vores arbejde er det vigtigt, at bestyrelsen har et højt aktivitetsniveau indadtil som udadtil. Siden sidste generalforsamling, som fandt sted d. 26. februar 2014 på Dalum Landbrugsskole, har bestyrelsen haft lejlighed til at være sammen hele 5 gange i det forløbne år, nemlig:

- 26. februar 2014: konstituerende bestyrelsesmøde på Dalum Landbrugsskole
- 23. juni 2014: ordinært bestyrelsesmøde på Dalum Landbrugsskole
- 21. august 2014 på Bygholm Landbrugsskole
- 28.-29. august 2014: Danske Landbrugsskolels Årsmøde på Hansenberg, herunder workshop om EUROPEA
- 20. januar 2015: ordinært bestyrelsesmøde på Dalum Landbrugsskole

Hertil kommer den løbende kontakt mellem de enkelte bestyrelsesmedlemmer, fx i forbindelse med vores projektdeltagelse, styrelsens informationsarrangementer og møderne i EUROPEA-International.

Jeg vil gerne igen i år afslutte denne beretning med en stor tak til mine kolleger i bestyrelsen og til de, der fra medlemskredsen har stillet sig til rådighed med idéer, handlekraft, engagement og deltagelse. En særlig tak skal lyde til Annette Esbjerg Jensen, AgriCollege, som har måtte trække sig fra bestyrelsesarbejdet i utide. Annette blev medlem af vores bestyrelse for bare 3 år siden i 2012, og det er med stor fornøjelse at vi har set flere af hendes idéer bære frugt, ikke mindst vores aktive deltagelse på skolernes årsmøde i august. Jeg synes således, at vi har al mulig grund til at lykønske os selv med et godt 2014, for indsatsen har været stor og retningen rigtig. – Måtte det fortsætte sådan også i 2015!

Dalum, d. 25. februar 2015
Henrik Dethlefsen, formand