
Beretning 2016

Indledning

Det er min første beretning som formand for EUROPEA Danmark. Jeg har tænkt en del over hvordan jeg bedst beretter om året der er gået. Mit udgangspunkt vil være at referere årets gang, men også at reflektere over årets gang: Har vi arbejdet med noget, der understøtter vores formål? Har vi nået de mål, vi har sat os? Som alle, der underviser, ved det, er evnen til refleksion en af de væsentlige kilder til læring. Så ud over at berette kronologisk om foreningens virke, vil jeg tillade mig at reflektere og se hvilken lære vi kan drage af det forgangne år.

Kronologi og indhold

Siden generalforsamling i 2016 er der afholdt tre bestyrelsesmøder (april, juni, oktober) foruden det korte møde, der ligger lige forud for denne generalforsamling. Møderne er som vanligt brugt på diskussion og beslutninger vdr. løbende sager og nye initiativer. Jeg vælger at remse mødernes emner op for i grove træk, at illustrere hvad året rummede, og hvad vi fandt vigtigt. Herunder kan nævnes:

- Opgavefordeling på medlemmer af bestyrelse
- Årsplan for bestyrelsesarbejdet
- Administration af JORU, herunder kontakt til skoler i konsortiet bag JORU, samt JORU-workshop august 2017
- PR for EUROPEA Danmark, herunder roll up + trøjer og stand ved skolernes årsmøde 25/8 2017, Dalum Landbrugsskole
- Plan for oplæg ved skolernes årsmøde 25. august 2017 – der dog ikke kom på dagsordenen
- EUROPEA Danmarks deltagelse ved de internationale halvårsmøder
 - o Rotterdam (NL) 22.-25. maj, tema: "Food and the City"
 - o Piešťany (SLO), 19.-22. oktober, tema: Water and Climate Changes
- Etablering af arkiv på nettet for EUROPEA Danmark
- Danske elevhold ved Forestry Skills konkurrence i Østrig 2016 og Kvægbedømmelseskonkurrence i Paris 2016
- Dansk hold til Agrolympics 2017 i Tyskland, herunder arrangere dansk "kvalifikations-event" i forbindelse med dyrskue sommer 2017
- Etablere en ny ansøgning om mobilitetsmidler under ERASMUS+, deadline 2/2 2017
- Forberede generalforsamling 2017, herunder udskiftning i bestyrelse

Refleksion: Indhold versus formål

Ovenstående liste er ikke fuldstændig udtømmende og om den er lang afhænger jo af den der læser. Emnerne kan opdeles i fire kategorier:

- a) Organisering, bestyrelsens arbejde
- b) Aktiviteter og muligheder for vore medlemmer
- c) PR
- d) Repræsentation internationalt

Overordnet set har året jo således været fyldt af indhold, der ligger indenfor det, der er foreningens formål:

- at repræsenterer Danmark i det Europæiske samarbejde "Europea AISBL" - Europe De L'Enseignement Agronomique"

- at fremme samarbejdet mellem danske og europæiske uddannelsesinstitutioner, som gennemfører jordbrugsuddannelser.

I en beretning vil man helst kunne pege på alt det, der er udrettet. Begynder vi der, er det min påstand, at vi klart har leveret i fht. formålene. Uden at gøre enkeltpersoners meritter til hele EUROPEA Danmarks fortjeneste, formåede Henrik Dethlefsen i egenskab af Secretary General for EUROPEA International at få gennemført den modernisering af vedtægterne, som der har været arbejdet hårdt for i flere år. Det er selvfølgelig hele den internationale bestyrelses fortjeneste, men jeg er personligt ikke i tvivl om, at det bedste i konsensus- og forenings-Danmark - og Henriks kvaliteter i øvrigt - her gjorde en pragmatisk og dramatisk forskel. Stor tak til Henrik for indsatsen i den opgave. Du har i det hele taget ydet en indsats for EUROPEA International som det bliver ganske vanskelig at leve op til for EUROPEA Danmark fremadrettet – men skulle der på den korte bane falde lidt goodwill af til os på den konto, holder vi os ikke for gode til at nyde det.

Vi har også – ud over Henriks rolle - deltaget i begge internationale halvårsmøder. Alle der har æret med til de møder ved, at der kan være tidspunkter undervejs hvor man i sin nordiske, protestantiske arbejdsetik føler at man decideret spilder tiden. Ikke alle de faglige oplæg, der indgår i temaet, er lige "spot on" og måske er der en fejring af formalia "syd for grænsen" som kan virke overdrevet i vores perspektiv. Men, men, men – som deltager skal man huske, at man aldrig ved hvornår den næste mulighed fødes. Kendskab giver venskab. Personligt har jeg f.eks. nu et par gange mødt Natasha Waller fra EUROPEA UK. Senest sad jeg ved bord med hende til afslutningsmiddagen i Piestany i Slovakiet i uge 42. Derfor var det let at ringe til hende forleden da en kollega pludselig havde brug for kontakter i England. I løbet af få dage havde jeg via Natasha fået en super kontakt med Writtle University College i Chelmsford, ganske tæt på London. Nu får et hold EUX-elever en unik oplevelse ved at møde engelske "animal welfare" elever under praktisk træning af fåreflytning! Bingo!

I forhold til at "*fremme samarbejdet mellem danske og europæiske uddannelsesinstitutioner, som gennemfører jordbrugsuddannelser*" – den del af vores formål, som jeg tillader mig at læse mere bredt som at fremme internationaliseringen af vore uddannelser og skoler – har vi også leveret. En alt for sløv start på brugen af midler fra vores ERASMUS+-projekt til jordbrugslærere der rejser ud (JORU) er nu vekslet til noget, der er tæt på succes. Projektworkshoppen i august sendte et tydelig signal til alle skoler om at komme i gang – og det hjalp. Nu må vi gøre hvad vi kan for at få projektet helt i mål, afsluttet og resultaterne udbredt, så styrelsen kan se, at det giver god mening i fremtiden at sende flere EU-midler til internationalisering af jordbrugsuddannelserne. Elever har også fået vores økonomiske støtte til rejser – to hold elever har fået oplevelser med hjem fra konkurrencer indenfor hhv. skovbrug og kvægavl.

Måske endnu vigtigere er det at pege på at det her pr. 2/2 2017 er lykkedes at lave en ansøgning til ERASMUS+ om nye midler til lærer- og elevmobilitet ("*Jordbrugslærere Og Elever Rejser Ud*" – JOERU). Et konsortium af 14 af vore medlemsskoler står bag en ansøgning om i alt 165.719 € (1.232.452 DKR) til følgende tre aktiviteter:

1. JORU 2.0: 36 lærere kan i grupper af 2-3 personer rejse på studieture af 4-5 dages varighed (inkl. rejsedage) udi 12 europæiske lande (Østrig, Tyskland, Polen, Rumænien, Spanien, Holland, Finland, Frankrig, Luxembourg, Sverige, Irland og Portugal)

2. euXeu: 12 EUX-elever kan i praktikperioden efter første hovedforløb i perioden 1/7- 31/12 2018 vælge praktikophold i Irland, Holland eller Skotland af en varighed knap 6 mrd. (173 dage inkl rejsedage), og yderligere tre kan vælge tilsvarende ophold på 3 mrd (93 dage inkl. rejsedage), okt-dec. 2018.
3. AgriECVET DK: 16 elever, primært elever i praktik efter første hovedforløb, kan deltage i faglige 3-ugers kursus moduler i Holland, Belgien, Østrig eller Norge.

Hvis ansøgningen bliver imødekommet (svar senest 1. juni) har vi altså løftet os til et "level 2.0" når det gælder at skaffe midler til at fremme internationaliseringen blandt vore medlemmer.

Når det gælder EUROPEA Danmarks organisering og PR vil jeg fremhæve at vi nu har et arkiv på nettet (dropbox) om end overførslen til det ikke er afsluttet. Tak til Flemming for forberedelsen. Vi har en god matrix for overblik over opgaver i bestyrelsen. Jeg konstaterer også at vi har en hjemmeside, der er til at arbejde med – selv for en analog model som undertegnede. Senest kunne jeg for et par dage siden under et i øvrigt meget kedeligt møde uploade to nyheder, mens jeg vistnok så ud til at følge med i bemeldte møde. Folk med forstand på Facebook siger også at vor udbredelse der heller ikke er helt ringe. Endelig er det vigtigt for mig at nævne at Karolina var en ørn til at få produceret to roll-ups til brug for den stand vi havde på skolernes årsmøde i august. Tak for at du klarede det trods stort tidspres!

Målt på ovenstående er det vel rimeligt at konstatere at vi har leveret konkrete resultater i fht. formålsparagraffen, og dermed for vore medlemmer og foreningens ve og vel.

Refleksion: Resultater versus mål

Ud fra det jeg lige har gennemgået konstaterer jeg at listen over det vi har beskæftiget os med rummer en del eksempler på at vi har evnet og magtet at få gennemført ting vi besluttede os for. En tidligere formand konstaterede for år tilbage i sin årsberetning: "Vi nåede det vi nåede – og det er ikke så ringe endda". Jeg mener godt at vi jf. ovenstående gennemgang kan overføre det udsagn på 2016. Udsagnet dækker dog for mig også over en erkendelse af, at vi trods alt ikke nåede alt det vi gerne ville have nået, ikke fik gjort alt det vi satte os for. Der kan være mange årsager til – og min første beretning som formand skal ikke tudes fuld af bristede gode intentioner og gode dårlige undskyldninger – det er som bekendt lige netop det vejen til helvede er brolagt med!

Men jeg tillader mig at konstatere at vi fra tid til anden sætter skibe i søen hvor vi ikke får sat sejl, ja end ikke får lagt fra land. Beslutninger, der afhænger af, at den ene eller anden går hjem og undersøger dit eller dat. Processer, der går i stå, fordi tiden går uden at vi lige får fulgt op.

Det kan vi mange tilfælde godt leve med, og vi må nok konstatere, at det bare er dagens orden i en forening, der er drevet af travle "frivillige". Om vi lige får designet og produceret PR-trøjer eller ej er ikke kritisk. Hvis udgivelsen af et nyhedsbrev går i stå, giver det højst anledning til at genoverveje om opgaven og resultatet er vigtig nok og/eller om formatet det rette. Dog er der steder hvor tabet af fremdrift kan true os – og det gælder i særlig grad når det kommer til ERASMUS+-midlerne. JORU skal gøres færdig – og hvis JOERU kommer i kassen er det ikke bare en, men hele tre typer af aktivitet, der skal lykkes på tværs af 10-14 medlemsskoler! Hvis JORU og JOERU lykkes vil EUROPEA Danmark være tæt på at kunne søge ERASMUS-Charter og så bliver

fremtidige ansøgninger meget lettere. Hvis vi fejler på bare én af de to projekter er der lang vej igen!

Derfor vil jeg ud fra en overvejelse af årets gang mht. foreningens organisering og PR stærkt anbefale den kommende bestyrelse, at bruge det første møde til en grundig diskussion af opgavernes prioritering og bemanding og vores individuelle og fælles ambitionsniveau. Personligt eroderer det mit engagement, når jeg mærker, at jeg er i ubalance mellem ambition og opnået resultat. Den største del af ansvaret for en forbedring ligger hos mig selv. Hvis jeg efter den kommende konstituering skal fortsætte som formand, bliver det med det klare mål at EUROPEA får en højere prioritet i mit daglige arbejde. Desuden vil jeg gå efter, at vi organiserer bestyrelsesarbejdet sådan, at vi får gjort det, vi sætter os for gennem en stabil, løbende indsats. Det skal selvfølgelig være afstemt med de rammer i form af tid (og penge) som vi alle hver især er underlagt.

Netop stabil, løbende indsats bliver helt afgørende i forhold til fremdrift og dermed succes, hvis vi skal omsætte endnu flere ERASMUS+midler. Derfor vil jeg foreslå den kommende bestyrelse at overveje at konvertere et af de normale tre (til fire?) årlige bestyrelsesmøder til relativt korte, hyppigere "virtuelle" møder (f.eks. via Skype). Jeg sætter selv stor pris på at mødes med jer alle rundt på skoler i hele landet – men vi ved at der går en (lang) arbejdsdag hver gang man skal bare lidt "udensogns". Er det f.eks. i snit 6 timer inkl. transport kunne det konverteres til 6 Skype-møder á 60 minutter, f.eks. i marts, juni, august, september, november og december. Simpelthen en fast dag i de måneder, hvor alle lover de deltager med mindre de er til deres egen begravelse! De virtuelle møder kunne suppleres med møder IRL, f.eks. i april og oktober, foruden at vi ofte mødes i forbindelse med skolernes årsmøde i august og evt. ad hoc i andre sammenhænge.

Det vil samlet set være lettere og måske endda billigere. Det er min erfaring fra internationale projekter at korte, relativt hyppige Skype-møder kan være en effektiv måde at følge op på løbende arbejdsprocesser, uden at det blokerer i en travl hverdag. Møder kan jo gøres kortere, hvis der ikke er nyt at tale om. Selvom jeg kun kan udtale mig om mine egne forhold, tror jeg, det kunne hjælpe os alle hver især til at sætte arbejdet for EUROPEA Danmark højere på hverdagens dagsorden.

Afrunding og tak.

Til sidst vil jeg gerne takke alle, der har bidraget i årets løb. Jeg bringer en hilsen fra Niels Erik der forsøger at komme til hægterne under sydens sol og varme. Han håber at vende tilbage til arbejdet senere i foråret efter en længere tids sygdom. En særlig tak til Henrik Dethlefsen, der efter mange års indsats har valgt at træde ud af bestyrelsen ved årets generalforsamling. Det er en længe kendt beslutning, men ikke desto mindre kommer jeg personligt til at savne din store indsigt og din formidable indsats – ikke bare her til gavn for EUROPEA Danmark, men også som sparringspartner i mange andre sammenhænge, når du for alvor pensionerer dig selv fra JU. Du er et generøst menneske, der har omsat din dybe tillid til værdien af EUROPEAs formål til en lang række konkrete resultater, ikke bare i EUROPEA Danmark men også i høj grad i EUROPEA International. Vi håber du vil fortsætte som "hang around"/medlem – måske skal jeg slutte med et forslag til den kommende bestyrelse om en "senior"-klub, hvis medlemmer kan varetage særlige betroede opgaver med direkte reference til bestyrelsen? Selvom det er helt korrekt at vi ikke må bygge fremtiden på pensionister er du yderst velkommen til at fortsætte en indsats, der selvfølgelig skal tilpasses din kommende hverdag som over-ægge-samler hjemme på farmen.